



ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ที่ ๒๐๗ /๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓๗

ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามระเบียบข้อบังคับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป นับถึงวันที่สมัคร
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
๖. ไม่เป็น หรือ เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
๗. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๘. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติปัญญาไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
๙. ไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
๑๐. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำผิดวินัย

/๒. ชื่อตำแหน่งงาน...

๒. ชื่อตำแหน่งงาน แผนก/ฝ่าย จำนวนที่รับสมัคร

๒.๑ กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ตำแหน่ง/แผนก	จำนวน (อัตรา)
๑	วิสัญญีพยาบาล แผนกวิสัญญี	๒
๒	พยาบาลไตเทียม แผนกไตเทียม	๓
๓	พยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ แผนกป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	๑
๔	พยาบาลห้องผ่าตัด	๑
๕	พยาบาลหอผู้ป่วยใน <ul style="list-style-type: none"> - ศัลยกรรม - ศัลยกรรมกระดูกและข้อ - อายุรกรรม - อายุรกรรมมะเร็ง - กุมารเวชกรรม - จักษุ โสต ศอ นาสิก - หอผู้ป่วยพิเศษ 	๑๘
๖	พยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต <ul style="list-style-type: none"> - หอผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่ - หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก - หอผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด - หอผู้ป่วยวิกฤตระบบประสาทและสมอง 	๕
๗	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	๒
๘	ผู้ช่วยพยาบาล	๓
๙	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	๗
๑๐	พนักงานแผนกจ่ายกลาง	๒

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้าย๑)

/๓. กำหนดการรับสมัคร...

๓. กำหนดการรับสมัคร

ลำดับ	กำหนดการ	วัน/เดือน/ปี
๑	รับสมัครทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ https://jobs.suth.go.th (ระบบสมัครงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี)	ตั้งแต่วันที่ประกาศ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๒	<p>ผู้สมัครสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสอบจำนวน ๒๐๐ บาทโดยผ่าน QR code ของธนาคารกรุงไทย</p>  <p>และส่งหลักฐานการชำระเงินมาที่ Line: HRM-SUTH ด้วยการแนบหลักฐานการโอนเงิน (สลิปหรือภาพถ่าย) พร้อมแจ้ง ชื่อ-นามสกุล และหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน</p>  <p><u>หากไม่ชำระเงินตามวันและเวลาดังกล่าว จะถือว่าผู้สมัครได้สละสิทธิ์การเข้าสอบทุกกรณี และทางโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสอบทุกกรณี</u></p>	ตั้งแต่วันที่ประกาศ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ก่อนเวลาเที่ยงคืน (เวลา ๒๔.๐๐ น.)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทางเว็บไซต์ https://www.suth.go.th และเพจ <u>ร่วมงานกับเรา รพ.มทส.</u>	๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๔	สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์	วันอังคาร ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

/๔. เอกสารและหลักฐาน...

๔. เอกสารและหลักฐาน ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้องทุกฉบับ และดำเนินการสแกน(Scan) เอกสารเพื่อแนบเข้าระบบสมัครงานดังนี้

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว
- ๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) และสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ
- ๔.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ, สำเนาประกาศนียบัตรตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรข้าราชการ
- ๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๔.๖ สำเนาหลักฐานการพ้นภาระทางการทหาร (สด.๘, สด.๙)
- ๔.๗ ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในใบสมัครไม่ตรงกับหลักฐาน ให้ส่งสำเนาหลักฐานการแก้ไขนั้น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส และ ใบ สด.๘ หรือใบ สด.๙ หรือใบ สด.๔๓ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)
- ๔.๘ ใบรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิม (ถ้ามี) หน่วยงานละ ๑ ฉบับ
- ๔.๙ ในกรณีเคยเป็นผู้ต้องคดี อาทิต คดียาเสพติดให้โทษ หรืออื่น ๆ ต้องนำ เอกสาร / หลักฐาน / หนังสือแสดงว่าคำพิพากษาหรือคำสั่งสิ้นสุด หรือหนังสือรับรองจากสำนักงานคุมประพฤติ

๕. ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม แผนกบริหารทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๓๗-๖๕๕๕ ต่อ ๖๗๗๖, ๖๖๘๓ (ในวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) หรือE-mail: piyanoot.ho@g.sut.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๓) กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(แพทย์หญิงเพิ่มศิริ เลอมานูวรรรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓) กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่ง วิชาญพยาบาล แผนกวิชาญพยาบาล

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาญพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี
๔. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ปฏิบัติงานการให้บริการวิชาญพยาบาล ในระยะก่อน ขณะ และหลังการระงับความรู้สึกขณะอยู่ในห้องพักฟื้นฯ รวมถึงการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึก โดยใช้ความรู้ทางวิชาญพยาบาลและกระบวนการพยาบาล สอนงานและร่วมประเมินการปฏิบัติงานผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า

๒. พัฒนามาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโดยใช้ผลงานวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์ ร่วมวิเคราะห์ วางแผน และดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของโรงพยาบาล

๓. ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นในการบริการผู้ป่วยอื่นๆ เช่น ผู้ป่วยที่มีปัญหาวิกฤตเกี่ยวกับการหายใจ การช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อความปลอดภัย ความสุขสบายของผู้ป่วย และความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่ง พยาบาลไตเทียม แผนกไตเทียม

จำนวน ๓ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. มีใบประกาศนียบัตรจบการเรียนหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)
๕. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้บริการบำบัดทดแทนไตด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม แก่ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย แบบ Chronic hemodialysis เปิดบริการ วันจันทร์ - เสาร์ วันละ ๓ รอบ เวลา ๐๖.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.
๒. ให้บริการในผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน Acute hemodialysis ทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน และผู้ป่วยที่มีอาการไม่คงที่ ที่หอผู้ป่วยวิกฤต ตลอด ๒๔ ชม.

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๓ ตำแหน่ง พยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ แผนกป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ ระยะเวลา ๔ เดือน
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๔. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๕. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีความรู้ ความสามารถและวิสัยทัศน์
๗. มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
๘. มีความสามารถในการใช้ดุลพินิจกล้าตัดสินใจแก้ไขปัญหา
๙. มีลักษณะความเป็นผู้นำ
๑๐. มีความสามารถในการสร้างทีมงาน
๑๑. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี
๑๒. มีความสามารถในการสื่อความหมาย

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

ระบบเฝ้าระวังป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๑. การเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วย
 - ๑.๑ เป็นที่ปรึกษาในเรื่องการเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วย
 - ๑.๒ กำกับติดตามการเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงในหอผู้ป่วยต่าง ๆ
 - ๑.๓ ร่วมทบทวนการในผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๔ รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ วิเคราะห์ และแปลผลข้อมูลการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลและ สรุปการติดเชื้อภาพรวมของโรงพยาบาล
 - ๑.๕ รายงานข้อมูลต่อหัวหน้าแผนกและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
 - ๑.๖ ทำการสำรวจความชุก (Prevalence survey) ปีละ ๑ ครั้ง
๒. การเฝ้าระวังการติดเชื้อในบุคลากร
 - ๒.๑ การให้คำปรึกษาการติดตามเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับอุบัติเหตุจากการโดนเข็มตำตำ หรือสัมผัสเลือดสารคัดหลั่งผู้ป่วยขณะปฏิบัติงาน

/ ขอบเขต... (ต่อ)

- ๒.๒ ติดตามบุคลากรที่ติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ รวบรวมสรุปข้อมูลการติดเชื้อในบุคลากร รายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๒.๔ เฝ้าระวังการติดเชื้อของบุคลากรจากการตรวจสุขภาพ ประจำปี เช่น การติดไวรัสโรค
๓. ดำเนินการกำกับดูแลระบบการเฝ้าระวังและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
 - ๓.๑ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในหอผู้ป่วย และหน่วยงานต่าง ๆ ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด เช่น การล้างมือ การป้องกันการติดเชื้อในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงต่าง ๆ พร้อมทั้งบันทึกและสรุปผลการกำกับติดตามเป็นประจำทุกเดือน
 - ๓.๒ กระตุ้นการพัฒนาคุณภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล
 - ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติทางด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล รวมถึงการใช้ Standard precaution ในการปฏิบัติงาน
๔. การพัฒนาความรู้และให้คำปรึกษาแก่บุคลากร
 - ๔.๑ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
 - ๔.๒ จัดการอบรม และฝึกทักษะที่จำเป็นแก่บุคลากรขณะปฏิบัติงาน ตามความต้องการและสถานการณ์การติดเชื้อ
 - ๔.๓ การพัฒนา ICWN
 - ๔.๔ ประเมินผลความรู้และทักษะด้านการป้องกันการติดเชื้อในกลุ่มเป้าหมาย เช่น ICWN
 - ๔.๕ เป็นที่ปรึกษาให้แก่ ICWN และแผนกต่าง ๆ ในเรื่องงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
 - ๔.๖ การให้ความรู้ การฝึกอบรมแก่บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๕. สอบสวนและควบคุมการระบาดของการติดเชื้อในโรงพยาบาล / โรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำ
 - ๕.๑ ดำเนินการสอบสวนการระบาดของการติดเชื้อในโรงพยาบาลตามแนวทางการสอบสวน
 - ๕.๒ กำหนดมาตรการป้องกันควบคุมแก้ไขระงับเหตุการณ์การระบาด
 - ๕.๓ จัดทำรายงานการสอบสวนโรค
 - ๕.๔ ร่วมจัดทำแผนรองรับการระบาดของโรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำ
๖. พัฒนาคุณภาพ / มาตรฐานการพยาบาลด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
 - ๖.๑ ทำกิจกรรม HA ต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากทางโรงพยาบาล
 - ๖.๒ เป็นเลขาคณะอนุกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
 - ๖.๓ บันทึกการประชุม ICWN ,ICC
 - ๖.๔ ร่วมทบทวนปัญหาการติดเชื้อในโรงพยาบาลและปัญหาอื่นที่เกี่ยวข้องในงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล วิเคราะห์หาสาเหตุ หามาตรการป้องกันมิให้เกิดซ้ำ
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากโรงพยาบาล

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓) กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๔ ตำแหน่ง พยาบาลห้องผ่าตัด
จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้บริการทางการพยาบาลผู้ป่วยทั้งก่อน ขณะ และหลังการผ่าตัดแก่ผู้ป่วย ภายใต้มาตรฐานแห่งวิชาชีพการพยาบาลห้องผ่าตัด
๒. ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยแพทย์ในการผ่าตัด พยาบาลส่งเครื่องมือผ่าตัด และพยาบาลช่วยรอบนอก เพื่อให้ผู้ป่วยผ่าตัดปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัด
๓. จัดเตรียม จัดเก็บและดูแลรักษา เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการผ่าตัด ให้เพียงพอ พร้อมใช้ และใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๕

ตำแหน่ง พยาบาลหอผู้ป่วยใน

- ศัลยกรรม
- ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- อายุรกรรม
- อายุรกรรมมะเร็ง
- กุมารเวชกรรม
- จักษุ โสต ศอ นาสิก
- หอผู้ป่วยพิเศษ

จำนวน

๑๘

อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่

๑๗,๕๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. สามารถปฏิบัติงานเป็นกะได้
๕. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้การพยาบาลผู้ป่วยตามกระบวนการพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ตามแผนการรักษาของแพทย์
๒. ให้ความร่วมมือประสานงานด้านการรักษาพยาบาลกับทีมสุขภาพ และนอกโรงพยาบาล
๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้มีเพียงพอและพร้อมใช้งาน
๔. ควบคุมและตรวจสอบการให้บริการรักษาพยาบาลของสมาชิกทีม
๕. นิเทศและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรอง
๖. ปรับปรุงงานคุณภาพของแผนก โดยจัดทำโครงการป้องกันความเสี่ยงต่างๆ และจัดการเบื้องต้นกับอุบัติการณ์ที่เกิดในแผนก รวมถึงร่วมกับทีมงาน แก้ไขข้อร้องเรียน/อุบัติการณ์ ตามกระบวนการคุณภาพ
๗. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน สอนงานและให้คำปรึกษาแนะนำพนักงานในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักการและเทคนิคการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการสอนงานในคลินิกอย่างต่อเนื่อง
๘. ประเมินสุขภาพความต้องการของผู้รับบริการ วางแผนและให้การพยาบาล รวมทั้งประเมินผลการพยาบาลอย่างครอบคลุมแบบองค์รวม
๙. ให้ข้อมูลกับผู้รับบริการเกี่ยวกับกระบวนการดูแลรักษา
๑๐. ส่งต่อปัญหาการดูแลรักษาผู้รับบริการได้ถูกต้อง ครอบคลุม

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๖

ตำแหน่ง พยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต

- หอผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่
- หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก
- หอผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด
- หอผู้ป่วยวิกฤตระบบประสาทและสมอง

จำนวน

๕

อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่

๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. สามารถตรวจวัดสัญญาณชีพ ประสานงานกับทีมแพทย์และพยาบาลให้การดูแลผู้ป่วยตามหน้าที่ความรับผิดชอบช่วยงานหัตถการของแพทย์/ พยาบาล (แล้วแต่กรณี)
๒. ปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐานแก่ผู้ป่วยภายใต้การควบคุมกำกับของพยาบาลวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. เตรียมความพร้อมในการให้บริการทางการพยาบาลโดยจัดเตรียม อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ เครื่องมือในการเข้าช่วยทำหัตถการต่างๆกับแพทย์และพยาบาลได้

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๗ ตำแหน่ง นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
จำนวน ๒ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือสาขาใดสาขาหนึ่งทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
๒. มีใบประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
๓. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน มีบุคลิกภาพ ทักษะในการสื่อสาร และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ นับตั้งแต่รับรู้ถึงภาวะการณ์เจ็บจนถึงการการดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ประเมิน การตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษาพยาบาล การจัดการ การประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การเคลื่อนย้าย และการนำส่งหรือส่งต่อผู้ป่วยทั้งภายนอกโรงพยาบาลและภายในโรงพยาบาล ตลอดจนการบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินตามขอบเขตทางโรงพยาบาลได้กำหนดไว้

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๘	ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล
จำนวน	๓ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่	๑๑,๕๙๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)
<u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>	

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
๒. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตร ๑ ปี)
๓. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้การดูแลผู้ป่วยตามความต้องการภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพ
๒. ดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ตั้งแต่การทำความสะอาด การเก็บรักษา และการส่งปราศจากเชื้อ
๓. เป็นผู้ช่วยเหลือพยาบาลในการเตรียมความพร้อมให้บริการ ช่วยรับ-ย้ายผู้ป่วย จำหน่ายผู้ป่วย ชักประวัติความต้องการผู้ป่วยและญาติ โดยให้พยาบาลวิชาชีพตรวจสอบความถูกต้อง
๔. ช่วยติดต่อประสานงานให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยการมอบหมายจากพยาบาลวิชาชีพ

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๙ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย

จำนวน ๗ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๐,๑๘๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
๒. ได้รับหลักสูตรการอบรมการดูแลเด็กและผู้สูงอายุ (หลักสูตร ๖ เดือน) หรือ
๓. กรณีมีประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลในด้านช่วยเหลือผู้ป่วย ต้องมีหนังสือรับรองการทำงาน จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้รับบริการเบื้องต้น เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยขณะแพทย์ตรวจ เช็คตัว เป็นต้น
๒. ตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ประจำวันภายในหน่วยงานให้ครบถ้วนและเพียงพอเพื่อให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา
๓. ดูแลทำความสะอาดเรียบร้อยของโต๊ะ เตียงตรวจผู้รับบริการ และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาด เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๔. ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจและการรักษาประจำวันเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการบริการผู้รับบริการ
๕. เบิกยาของผู้รับบริการให้พยาบาล เพื่อบริหารยาตามคำสั่งแพทย์
๖. ดูแลและตรวจสอบ Stock Supply เพื่อให้เพียงพอและพร้อมใช้เสมอ
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๑๐ ตำแหน่ง พนักงานแผนกจ่ายกลาง

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๐,๑๘๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่า
๒. มีบุคลิกภาพ ,มีคุณธรรม ,จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔. มีความรู้ความสามารถพื้นฐานในกระบวนการทำความสะอาด ทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อ อุปกรณ์การแพทย์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีความรู้ ความสามารถในการใช้งาน Microsoft Office จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. สามารถปฏิบัติงานล่วงเวลาและทำงานเป็นกะได้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๗. มีความรู้ภาษาอังกฤษเบื้องต้น

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ปฏิบัติงานในกระบวนการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อ ๗ ขั้นตอนพื้นฐาน ได้แก่ การรับ ,การล้าง ,การบรรจุหีบห่อ ,การจัดเรียง ,การทำปราศจากเชื้อ ,การจัดเก็บ และการแจกจ่ายอุปกรณ์ปราศจากเชื้อ ภายใต้การกำกับดูแลของพยาบาลวิชาชีพ
๒. ร่วมรับ – ส่งเวร ข้อมูลการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อ ปัญหา/ความเสี่ยงในงานและการจัดการปัญหา/ความเสี่ยง และร่วมวางแผนระบบงานประจำวัน
๓. จัดเตรียมความพร้อมเวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงาน และร่วมตรวจเยี่ยมสังเกต วิเคราะห์ ประเมินความต้องการ ความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์
๔. ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือหลังการใช้งานตามมาตรฐานและลงบันทึกเครื่องมือประจำวัน
๕. ดูแลความเรียบร้อยในแผนก และเตรียมความพร้อมในการให้บริการ โดยดูแลทำความสะอาดสิ่งแวดล้อม เครื่องใช้ ในการบริการก่อนและหลังเสร็จสิ้นการใช้งานให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานที่กำหนด
๖. จัดทำ รวบรวม จัดเก็บเอกสารบันทึกการตรวจสอบประสิทธิภาพในกระบวนการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อในขั้นตอนต่าง ๆ
๗. ประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกี่ยวกับอุปกรณ์ทางการแพทย์ ในเรื่องของการเบิก การจ่าย การยืม การคืน การส่งซ่อม การแจ้งชำรุดอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ต้อนรับและให้ข้อมูลในเบื้องต้นเกี่ยวกับงานทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อแก่ผู้มาศึกษาดูงาน รวมถึงบุคลากรทั้งภายในและภายนอก
