



ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ที่ ๑๖๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓๒

ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามระเบียบข้อบังคับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป นับถึงวันที่สมัคร
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
๖. ไม่เป็น หรือ เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
๗. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๘. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติปัญญาไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
๙. ไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
๑๐. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำผิดวินัย

๑๒. ชื่อตำแหน่งงาน...

๒. ชื่อตำแหน่งงาน แผนก/ฝ่าย จำนวนที่รับสมัคร



๒.๑ กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ตำแหน่ง/แผนก	จำนวน (อัตรา)
๑	วิสัญญีพยาบาล แผนกวิสัญญี	๒
๒	พยาบาลไตเทียม แผนกไตเทียม	๓
๓	พยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ แผนกป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	๑
๔	พยาบาลผู้ป่วยนอก	๓
๕	พยาบาลห้องผ่าตัด	๒
๖	พยาบาลหอผู้ป่วยใน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศัลยกรรม</li> <li>- ศัลยกรรมกระดูกและข้อ</li> <li>- อายุรกรรม</li> <li>- อายุรกรรมมะเร็ง</li> <li>- กุมารเวชกรรม</li> </ul>	๑๕
๗	พยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศัลยกรรม</li> <li>- อายุรกรรม</li> <li>- ระบบประสาท และสมอง</li> <li>- หัวใจและหลอดเลือด</li> <li>- กุมาร</li> <li>- เด็กแรกเกิด</li> </ul>	๕
๘	พยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษ	๖
๙	พยาบาลห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและหลอดเลือด	๑
๑๐	ผู้ช่วยพยาบาล <ul style="list-style-type: none"> <li>- หอผู้ป่วยใน</li> <li>- หอผู้ป่วยพิเศษ</li> <li>- หอผู้ป่วยวิกฤต</li> <li>- ผู้ป่วยนอก</li> </ul>	๘
๑๑	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- กุมารเวชกรรม</li> </ul>	๑

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้าย๑)

/๓. กำหนดการรับสมัคร...

### ๓. กำหนดการรับสมัคร

ลำดับ	กำหนดการ	วัน/เดือน/ปี
๑	รับสมัครทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ <a href="https://jobs.suth.go.th">https://jobs.suth.go.th</a> (ระบบสมัครงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี)	ตั้งแต่วันที่ประกาศ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	ผู้สมัครสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสอบจำนวน ๒๐๐ บาทโดยผ่าน QR code ของธนาคารกรุงไทย  และส่งหลักฐานการชำระเงินมาที่ Line: HRM-SUTH ด้วยการแนบลหลักฐานการโอนเงิน (สลิปหรือภาพถ่าย) พร้อมแจ้ง ชื่อ-นามสกุล และหมายเลขบัตรป  หากไม่ชำระเงินตามวันและเวลาดังกล่าว จะถือว่าผู้สมัครได้สละสิทธิ์การเข้าสอบทุกกรณี และทางโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสอบทุกกรณี	ตั้งแต่วันที่ประกาศ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ก่อนเวลาเที่ยงคืน (เวลา ๒๔.๐๐ น.)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทางเว็บไซต์ <a href="https://www.suth.go.th">https://www.suth.go.th</a> และเพจ ร่วมงานกับเรา รพ.มทส.	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์	วันศุกร์ ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔. เอกสารและหลักฐาน ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้องทุกฉบับ และดำเนินการสแกน(Scan) เอกสารเพื่อแนบเข้าระบบสมัครงานดังนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว

/๔. เอกสารและหลักฐาน...ต่อ

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) และสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ

๔.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ, สำเนาประกาศนียบัตรตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรข้าราชการ

๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๖ สำเนาหลักฐานการพ้นภาระทางการทหาร (สด.๘, สด.๙)

๔.๗ ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในใบสมัครไม่ตรงกับหลักฐาน ให้ส่งสำเนาหลักฐานการแก้ไขนั้น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส และ ใบ สด.๘ หรือใบ สด.๙ หรือใบ สด.๔๓ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)

๔.๘ ใบรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิม (ถ้ามี) หน่วยงานละ ๑ ฉบับ

๔.๙ ในกรณีเคยเป็นผู้ต้องคดี อาทิ คดียาเสพติดให้โทษ หรืออื่น ๆ ต้องนำ เอกสาร / หลักฐาน / หนังสือแสดงว่าคำพิพากษาหรือคำสั่งสิ้นสุด หรือหนังสือรับรองจากสำนักงานคุมประพฤติ

**๕. ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม** แผนกบริหารทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๓๗-๖๕๕๕ ต่อ ๖๗๗๖, ๖๖๘๓ (ในวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) หรือE-mail: [piyanoot.ho@g.sut.ac.th](mailto:piyanoot.ho@g.sut.ac.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(อาจารย์ แพทย์หญิงวิจุลดา เกียรติมงคล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานการแพทย์และเทคนิคบริการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตำแหน่งที่ ๑**                      ตำแหน่ง **วิสัญญีพยาบาล แผนกวิสัญญี**  
**จำนวน**                              ๒                      อัตรา  
**อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่**                      ๑๗,๕๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี
๔. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

**ขอบเขตและรายละเอียดงาน**

๑. ปฏิบัติงานการให้บริการวิสัญญี ในระยะก่อน ขณะ และหลังการระงับความรู้สึกขณะอยู่ในห้องพักฟื้นฯ รวมถึงการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึก โดยใช้ความรู้ทางวิสัญญีและกระบวนการพยาบาล สอนงานและร่วมประเมินการปฏิบัติงานผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า

๒. พัฒนามาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโดยใช้ผลงานวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์ ร่วมวิเคราะห์ วางแผน และดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของโรงพยาบาล

๓. ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นในการบริการผู้ป่วยอื่นๆ เช่น ผู้ป่วยที่มีปัญหาวิกฤตเกี่ยวกับการหายใจ การช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อความปลอดภัย ความสุขสบายของผู้ป่วย และความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตำแหน่งที่ ๒** ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ แผนกไตเทียม

**จำนวน** ๓ อัตรา

**อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่** ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. มีใบประกาศนียบัตรจบการเรียนหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม )
๕. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

**ขอบเขตและรายละเอียดงาน**

๑. ให้บริการบำบัดทดแทนไตด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม แก่ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย แบบ Chronic hemodialysis เปิดบริการ วันจันทร์ - เสาร์ วันละ ๓ รอบ เวลา ๐๖.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.
๒. ให้บริการในผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน Acute hemodialysis ทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน และผู้ป่วยที่มีอาการไม่คงที่ ที่หอผู้ป่วยวิกฤต ตลอด ๒๔ ชม.

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตำแหน่งที่ ๓** ตำแหน่ง พยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ แผนกป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ  
**จำนวน** ๑ อัตรา  
**อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่** ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ ระยะเวลา ๔ เดือน
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๔. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๕. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีความรู้ ความสามารถและวิสัยทัศน์
๗. มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
๘. มีความสามารถในการใช้ดุลพินิจกล้าตัดสินใจแก้ไขปัญหา
๙. มีลักษณะความเป็นผู้นำ
๑๐. มีความสามารถในการสร้างทีมงาน
๑๑. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี
๑๒. มีความสามารถในการสื่อความหมาย

**ขอบเขตและรายละเอียดงาน**

**ระบบเฝ้าระวังป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล**

๑. การเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วย
  - ๑.๑ เป็นที่ปรึกษาในเรื่องการเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วย
  - ๑.๒ กำกับติดตามการเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงในหอผู้ป่วยต่าง ๆ
  - ๑.๓ ร่วมทบทวนการในผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
  - ๑.๔ รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ วิเคราะห์ และแปลผลข้อมูลการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลและ สรุปรายการติดเชื้อภาพรวมของโรงพยาบาล
  - ๑.๕ รายงานข้อมูลต่อหัวหน้าแผนกและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
  - ๑.๖ ทำการสำรวจความชุก (Prevalence survey) ปีละ ๑ ครั้ง
๒. การเฝ้าระวังการติดเชื้อในบุคลากร
  - ๒.๑ การให้คำปรึกษาการติดตามเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับอุบัติเหตุจากการโดนเข็มทิ่มตำ หรือ สัมผัสเลือดสารคัดหลั่งผู้ป่วยขณะปฏิบัติงาน

/ ขอบเขต... (ต่อ)

- ๒.๒ ติดตามบุคลากรที่ติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ รวบรวมสรุปข้อมูลการติดเชื้อในบุคลากร รายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๒.๔ เผื่อระวังการติดเชื้อของบุคลากรจากการตรวจสุขภาพ ประจำปี เช่น การติดไวรัสโรค
- ๓. ดำเนินการกำกับดูแลระบบการเฝ้าระวังและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
  - ๓.๑ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในหอผู้ป่วย และหน่วยงานต่าง ๆ ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด เช่น การล้างมือ การป้องกันการติดเชื้อในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงต่าง ๆ พร้อมทั้งบันทึกและสรุปผลการกำกับติดตามเป็นประจำทุกเดือน
  - ๓.๒ กระตุ้นการพัฒนาคุณภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล
  - ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติงานด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล รวมถึงการใช้ Standard precaution ในการปฏิบัติงาน
- ๔. การพัฒนาความรู้และให้คำปรึกษาแก่บุคลากร
  - ๔.๑ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
  - ๔.๒ จัดการอบรม และฝึกทักษะที่จำเป็นแก่บุคลากรขณะปฏิบัติงาน ตามความต้องการและสถานการณ์การติดเชื้อ
  - ๔.๓ การพัฒนา ICWN
  - ๔.๔ ประเมินผลความรู้และทักษะด้านการป้องกันการติดเชื้อในกลุ่มเป้าหมาย เช่น ICWN
  - ๔.๕ เป็นที่ปรึกษาให้แก่ ICWN และแผนกต่าง ๆ ในเรื่องงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
  - ๔.๖ การให้ความรู้ การฝึกอบรมแก่บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕. สอบสวนและควบคุมการระบาดของการติดเชื้อในโรงพยาบาล / โรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำ
  - ๕.๑ ดำเนินการสอบสวนการระบาดของการติดเชื้อในโรงพยาบาลตามแนวทางการสอบสวน
  - ๕.๒ กำหนดมาตรการป้องกันควบคุมแก้ไขระงับเหตุการณ์การระบาด
  - ๕.๓ จัดทำรายงานการสอบสวนโรค
  - ๕.๔ ร่วมจัดทำแผนรองรับการระบาดของโรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำ
- ๖. พัฒนาคูณภาพ / มาตรฐานการพยาบาลด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
  - ๖.๑ ทำกิจกรรม HA ต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากทางโรงพยาบาล
  - ๖.๒ เป็นเลขาคณะอนุกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
  - ๖.๓ บันทึกการประชุม ICWN ,ICC
  - ๖.๔ ร่วมทบทวนปัญหาการติดเชื้อในโรงพยาบาลและปัญหาอื่นที่เกี่ยวข้องในงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล วิเคราะห์หาสาเหตุ หามาตรการป้องกันมิให้เกิดซ้ำ
- ๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากโรงพยาบาล

\*\*\*\*\*



รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตำแหน่งที่ ๔** ตำแหน่ง พยาบาลผู้ป่วยนอก  
**จำนวน** ๓ อัตรา  
**อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่** ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

**ขอบเขตและรายละเอียดงาน**

๑. ให้การพยาบาลผู้รับบริการได้ตามกระบวนการพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. ให้ความร่วมมือและประสานงานด้านการรักษาพยาบาลกับทีมสหวิชาชีพ ทั้งในและนอกโรงพยาบาล
๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้มีเพียงพอและพร้อมใช้งาน
๔. ควบคุมและตรวจสอบการให้บริการรักษาพยาบาลของสมาชิกภายในทีม
๕. นิเทศและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรอง
๖. พัฒนาและปรับปรุงงานคุณภาพของแผนก โดยจัดทำโครงการป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ และจัดการเบื้องต้นกับอุบัติการณ์ที่เกิดในแผนก รวมถึงร่วมกับทีมงานแก้ไขข้อร้องเรียน/อุบัติการณ์ ตามกระบวนการคุณภาพ
๗. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน สอนงานและให้คำปรึกษา/แนะนำพนักงานในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักการและเทคนิคการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการสอนงานในคลินิกอย่างต่อเนื่อง
๘. ประเมินสุขภาพความต้องการของผู้รับบริการ วางแผนและให้การพยาบาล รวมทั้งประเมินผลการพยาบาลอย่างครอบคลุมแบบองค์รวม
๙. ให้ข้อมูลกับผู้รับบริการเกี่ยวกับกระบวนการดูแลรักษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๑๐. ส่งต่อปัญหาการดูแลรักษาผู้รับบริการได้ถูกต้อง ครอบคลุม

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๕                      ตำแหน่ง พยาบาลห้องผ่าตัด  
จำนวน                              ๒                      อัตรา  
อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่                      ๑๗,๕๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

#### ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้บริการทางการพยาบาลผู้ป่วยทั้งก่อน ขณะ และหลังการผ่าตัดแก่ผู้ป่วย ภายใต้มาตรฐานแห่งวิชาชีพการพยาบาลห้องผ่าตัด
๒. ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยแพทย์ในการผ่าตัด พยาบาลส่งเครื่องมือผ่าตัด และพยาบาลช่วยรอบนอก เพื่อให้ผู้ป่วยผ่าตัดปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัด
๓. จัดเตรียม จัดเก็บและดูแลรักษา เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการผ่าตัด ให้เพียงพอ พร้อมใช้ และใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตำแหน่งที่ ๖**                      ตำแหน่ง พยาบาลหอผู้ป่วยใน

- ศัลยกรรม
- ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- อายุรกรรม
- อายุรกรรมมะเร็ง
- กุมารเวชกรรม

**จำนวน**                              ๑๕              อัตรา

**อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่**              ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. สามารถปฏิบัติงานเป็นกะได้
๕. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

**ขอบเขตและรายละเอียดงาน**

๑. ให้การพยาบาลผู้ป่วยตามกระบวนการพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ตามแผนการรักษาของแพทย์
๒. ให้ความร่วมมือประสานงานด้านการรักษาพยาบาลกับทีมสุขภาพ และนอกโรงพยาบาล
๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้มีเพียงพอและพร้อมใช้งาน
๔. ควบคุมและตรวจสอบการให้บริการรักษาพยาบาลของสมาชิกทีม
๕. นิเทศและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรอง
๖. ปรับปรุงงานคุณภาพของแผนก โดยจัดทำโครงการป้องกันความเสี่ยงต่างๆ และจัดการเบื้องต้นกับอุบัติการณ์ที่เกิดในแผนก รวมถึงร่วมกับทีมงาน แก้ไขข้อร้องเรียน/อุบัติการณ์ ตามกระบวนการคุณภาพ
๗. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน สอนงานและให้คำปรึกษาแนะนำพนักงานในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักการและเทคนิคการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการสอนงานในคลินิกอย่างต่อเนื่อง
๘. ประเมินสุขภาพความต้องการของผู้รับบริการ วางแผนและให้การพยาบาล รวมทั้งประเมินผลการพยาบาลอย่างครอบคลุมแบบองค์รวม
๙. ให้ข้อมูลกับผู้รับบริการเกี่ยวกับกระบวนการดูแลรักษา
๑๐. ส่งต่อปัญหาการดูแลรักษาผู้รับบริการได้ถูกต้อง ครอบคลุม

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๗                      ตำแหน่ง พยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต

- ศัลยกรรม
- อายุรกรรม
- ระบบประสาท และสมอง
- หัวใจและหลอดเลือด
- กุมาร
- เด็กแรกเกิด

จำนวน                              ๕                      อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่                      ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. สามารถตรวจวัดสัญญาณชีพ ประสานงานกับทีมแพทย์และพยาบาลให้การดูแลผู้ป่วยตามหน้าที่ความรับผิดชอบช่วยงานหัตถการของแพทย์/ พยาบาล (แล้วแต่กรณี)
๒. ปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐานแก่ผู้ป่วยภายใต้การควบคุมกำกับของพยาบาลวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. เตรียมความพร้อมในการให้บริการทางการพยาบาลโดยจัดเตรียม อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ เครื่องมือในการเข้าช่วยทำหัตถการต่างๆกับแพทย์และพยาบาลได้

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๘                      ตำแหน่ง พยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษ

จำนวน                              ๖                      อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่                      ๑๗,๕๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยที่รับไว้รักษาในหอผู้ป่วย โดยการให้การพยาบาลครอบคลุมและต่อเนื่อง ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ตามสภาพปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยแต่ละราย ปฏิบัติกิจกรรมการรักษาดูแลตามแผนการรักษาของแพทย์ เฝ้าระวังอันตรายและภาวะแทรกซ้อน แก้ไขปัญหาที่เกิดจากภาวะการเจ็บป่วยทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม เพื่อบรรเทาอาการและความทุกข์ทรมานของผู้เจ็บป่วย สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาผู้ป่วยและญาติเกี่ยวกับการปฏิบัติตน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและการฟื้นฟูสภาพ เพื่อให้สามารถกลับไปดูแลตนเองและครอบครัวได้

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๙ ตำแหน่ง พยาบาลห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและหลอดเลือด

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. อายุ ๒๕ ปี ขึ้นไป ไม่จำกัดเพศ (เพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๕. มีประสบการณ์ การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจและหลอดเลือด ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ขึ้นไปจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ทำหน้าที่ประเมิน และประสานการบริการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
๒. บริหารความพร้อมใช้ของทรัพยากร เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์
๓. เป็นผู้ช่วยแพทย์ทำหัตถการตรวจสวนหัวใจและหลอดเลือด
๔. ให้การพยาบาลดูแลผู้ป่วยก่อน ขณะ และหลังทำหัตถการตรวจสวนหัวใจและหลอดเลือด
๕. ทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๑๐

ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล

- หอผู้ป่วยใน
- หอผู้ป่วยพิเศษ
- หอผู้ป่วยวิกฤต
- ผู้ป่วยนอก

จำนวน

๘

อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่

๑๑,๕๙๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
๒. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตร ๑ ปี)
๓. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้การดูแลผู้ป่วยตามความต้องการภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพ
๒. ดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ตั้งแต่การทำความสะอาด การเก็บรักษา และการส่งปราศจากเชื้อ
๓. เป็นผู้ช่วยเหลือพยาบาลในการเตรียมความพร้อมให้บริการ ช่วยรับ-ย้ายผู้ป่วย จำหน่ายผู้ป่วย ชักประวัติความต้องการผู้ป่วยและญาติ โดยให้พยาบาลวิชาชีพตรวจสอบความถูกต้อง
๔. ช่วยติดต่อประสานงานให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยการมอบหมายจากพยาบาลวิชาชีพ

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตำแหน่งที่ ๑๑** ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย แผนกกุมารเวชกรรม  
**จำนวน** ๑ อัตรา  
**อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่** ๑๐,๑๘๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
๒. ได้รับหลักสูตรการอบรมการดูแลเด็กและผู้สูงอายุ (หลักสูตร ๖ เดือน) หรือ
๓. กรณีมีประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลในด้านช่วยเหลือผู้ป่วย ต้องมีหนังสือรับรองการทำงาน จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

**ขอบเขตและรายละเอียดงาน**

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้รับบริการเบื้องต้น เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยขณะแพทย์ตรวจ เช็คตัว เป็นต้น
๒. ตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ประจำวันภายในหน่วยงานให้ครบถ้วนและเพียงพอเพื่อให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา
๓. ดูแลทำความสะอาดเรียบร้อยของโต๊ะ เติียงตรวจผู้รับบริการ และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาด เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๔. ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจและการรักษาประจำวันเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการบริการผู้รับบริการ
๕. เบิกยาของผู้รับบริการให้พยาบาล เพื่อบริหารยาตามคำสั่งแพทย์
๖. ดูแลและตรวจสอบ Stock Supply เพื่อให้เพียงพอและพร้อมใช้เสมอ
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

\*\*\*\*\*