



ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง รับสมัครบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒๑

ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี ขึ้นไป และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
๖. ไม่เป็น หรือ เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
๗. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๘. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
๙. ไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
๑๐. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำผิดวินัย

/๒. ชื่อตำแหน่งงาน...

๒. ชื่อตำแหน่งงาน แผนก/ฝ่าย จำนวนที่รับสมัคร

๒.๑ กลุ่มงานการพยาบาล

ที่	ตำแหน่ง/แผนก	จำนวน (อัตรา)
๑	วิสัญญีพยาบาล แผนกวิสัญญี	๑
๒	พยาบาลไตเทียม แผนกไตเทียม	๑
๓	พยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ แผนกป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	๑
๔	พยาบาลหอผู้ป่วยใน - ศัลยกรรม - ศัลยกรรมกระดูกและข้อ - ระบบประสาทและสมอง - กุมารเวชกรรม - หอผู้ป่วยพิเศษ	๑๙
๕	พยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต	๓
๖	พยาบาลห้องผ่าตัด	๒
๗	ผู้ช่วยพยาบาล - ศัลยกรรม - ศัลยกรรมกระดูกและข้อ - หอผู้ป่วยพิเศษ	๓
๘	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย - หอผู้ป่วยพิเศษ - ไตเทียม	๓
๙	พนักงานเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	๑

๒.๒ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ที่	ตำแหน่ง/แผนก	จำนวน (อัตรา)
๑๐	พยาบาลวิชาชีพ แผนกสร้างเสริมสุขภาพและงานวัคซีน	๑

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้าย๑)

/๓. กำหนดการ...

๓. กำหนดการรับสมัคร

ลำดับ	กำหนดการ	วัน/เดือน/ปี
๑	รับสมัครทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ Link https://jobs.suth.go.th (ระบบสมัครงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี)	ตั้งแต่วันที่ประกาศ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	ผู้สมัครสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสอบจำนวน ๒๐๐ บาทโดยผ่าน QR code ของธนาคารกรุงไทย  และส่งหลักฐานการชำระเงินมาที่ Line : HRM-SUTH ด้วยการแนบหลักฐานการโอนเงิน (สลิปหรือภาพถ่าย) พร้อมแจ้ง ชื่อ-นามสกุล และหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน  <u>หากไม่ชำระเงินตามวันและเวลาดังกล่าว จะถือว่าผู้สมัครได้สละสิทธิ์การเข้าสอบทุกกรณี และทางโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสอบทุกกรณี</u>	ตั้งแต่วันที่ประกาศ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ก่อนเวลาเที่ยงคืน (เวลา ๒๔.๐๐ น.)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทางเว็บไซต์ https://www.suth.go.th และเพจ <u>ร่วมงานกับเรา รพ.มทส.</u>	๓ เมษายน ๒๕๖๗
๔	สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์	วันพุธ ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

/๔. เอกสารและหลักฐาน...

๔. เอกสารและหลักฐาน ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้องทุกฉบับ และดำเนินการสแกน(Scan) เอกสารเพื่อแนบเข้าระบบสมัครงานดังนี้

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว
- ๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) และสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ
- ๔.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ, สำเนาประกาศนียบัตรตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรข้าราชการ
- ๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๔.๖ สำเนาหลักฐานการพ้นภาระทางการทหาร (สด.๘, สด.๙)
- ๔.๗ ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในใบสมัครไม่ตรงกับหลักฐาน ให้ส่งสำเนาหลักฐานการแก้ไขนั้น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส และ ใบ สด.๘ หรือใบ สด.๙ หรือใบ สด.๔๓ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)
- ๔.๘ ใบรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิม (ถ้ามี) หน่วยงานละ ๑ ฉบับ
- ๔.๙ ในกรณีเคยเป็นผู้ต้องคดี อาทิ คดียาเสพติดให้โทษ หรืออื่น ๆ ต้องนำ เอกสาร / หลักฐาน / หนังสือแสดงว่าคำพิพากษาหรือคำสั่งสิ้นสุด หรือหนังสือรับรองจากสำนักงานคุมประพฤติ

๕. ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม แผนกบริหารทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๓๗-๖๕๕๕ ต่อ ๖๓๗๖, ๖๖๘๓ (ในวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)
หรือ E-mail: piyanoot.ho@g.sut.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(แพทย์หญิงเพ็ญศิริ เสอมนานวรรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่ง วิทยาลัยพยาบาล แผนกวิทยาลัย

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรวิทยาลัยพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี
๔. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ปฏิบัติงานการให้บริการวิทยาลัย ในระยะก่อน ขณะ และหลังการระงับความรู้สึกขณะอยู่ในห้องพักฟื้นฯ รวมถึงการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึก โดยใช้ความรู้ทางวิทยาลัยและกระบวนการพยาบาล สอนงานและร่วมประเมินการปฏิบัติงานผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า
๒. พัฒนามาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโดยใช้ผลงานวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์ ร่วมวิเคราะห์ วางแผน และดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของโรงพยาบาล
๓. ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นในการบริการผู้ป่วยอื่นๆ เช่น ผู้ป่วยที่มีปัญหาวิกฤตเกี่ยวกับการหายใจ การช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อความปลอดภัย ความสุขสบายของผู้ป่วย และความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่ง พยาบาลไตเทียม แผนกไตเทียม

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. มีใบประกาศนียบัตรจบการเรียนรู้หลักสูตรเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)
๕. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้บริการบำบัดทดแทนไตด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม แก่ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย แบบ Chronic hemodialysis เปิดบริการ วันจันทร์ - เสาร์ วันละ ๓ รอบ เวลา ๐๖.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.
๒. ให้บริการในผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน Acute hemodialysis ทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน และผู้ป่วยที่มีอาการไม่คงที่ ที่หอผู้ป่วยวิกฤต ตลอด ๒๔ ชม.

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๓ ตำแหน่ง พยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ แผนกป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ ระยะเวลา ๔ เดือน
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๔. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๕. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีความรู้ ความสามารถและวิสัยทัศน์
๗. มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
๘. มีความสามารถในการใช้ดุลพินิจกล้าตัดสินใจแก้ไขปัญหา
๙. มีลักษณะความเป็นผู้นำ
๑๐. มีความสามารถในการสร้างทีมงาน
๑๑. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี
๑๒. มีความสามารถในการสื่อความหมาย

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

ระบบเฝ้าระวังป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๑. การเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วย
 - ๑.๑ เป็นที่ปรึกษาในเรื่องการเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วย
 - ๑.๒ กำกับติดตามการเฝ้าระวังการติดเชื้อในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงในหอผู้ป่วยต่าง ๆ
 - ๑.๓ ร่วมทบทวนการในผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๔ รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ วิเคราะห์ และแปลผลข้อมูลการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลและ สรุปการติดเชื้อภาพรวมของโรงพยาบาล
 - ๑.๕ รายงานข้อมูลต่อหัวหน้าแผนกและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
 - ๑.๖ ทำการสำรวจความชุก (Prevalence survey) ปีละ ๑ ครั้ง
๒. การเฝ้าระวังการติดเชื้อในบุคลากร
 - ๒.๑ การให้คำปรึกษาการติดตามเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับอุบัติเหตุจากการโดนเข็มทิ่มตำ หรือสัมผัสเลือดสารคัดหลั่งผู้ป่วยขณะปฏิบัติงาน
 - ๒.๒ ติดตามบุคลากรที่ติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน
 - ๒.๓ รวบรวมสรุปข้อมูลการติดเชื้อในบุคลากร รายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
 - ๒.๔ เฝ้าระวังการติดเชื้อของบุคลากรจากการตรวจสุขภาพ ประจำปี เช่น การติดไวรัสโรค

/ ขอบเขต... (ต่อ)

๓. ดำเนินการกำกับดูแลระบบการเฝ้าระวังและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๓.๑ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในผู้ป่วยและหน่วยงานต่าง ๆ ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด เช่น การล้างมือ การป้องกันการติดเชื้อในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงต่าง ๆ พร้อมทั้งบันทึกและสรุปผลการกำกับติดตามเป็นประจำทุกเดือน

๓.๒ กระตุ้นการพัฒนาคุณภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติงานด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล รวมถึงการใช้ Standard precaution ในการปฏิบัติงาน

๔. การพัฒนาความรู้และให้คำปรึกษาแก่บุคลากร

๔.๑ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

๔.๒ จัดการอบรม และฝึกทักษะที่จำเป็นแก่บุคลากรขณะปฏิบัติงาน ตามความต้องการและสถานการณ์การติดเชื้อ

๔.๓ การพัฒนา ICWN

๔.๔ ประเมินผลความรู้และทักษะด้านการป้องกันการติดเชื้อในกลุ่มเป้าหมาย เช่น ICWN

๔.๕ เป็นที่ปรึกษาให้แก่ ICWN และแผนกต่าง ๆ ในเรื่องงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๔.๖ การให้ความรู้ การฝึกอบรมแก่บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. สอบสวนและควบคุมการระบาดของการติดเชื้อในโรงพยาบาล / โรคอุบัติใหม่ อุตุนิซ้า

๕.๑ ดำเนินการสอบสวนการระบาดของการติดเชื้อในโรงพยาบาลตามแนวทางการสอบสวน

๕.๒ กำหนดมาตรการป้องกันควบคุมแก้ไขระงับเหตุการณ์การระบาด

๕.๓ จัดทำรายงานการสอบสวนโรค

๕.๔ ร่วมจัดทำแผนรองรับการระบาดของโรคอุบัติใหม่ อุตุนิซ้า

๖. พัฒนาคุณภาพ / มาตรฐานการพยาบาลด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๖.๑ ทำกิจกรรม HA ต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากทางโรงพยาบาล

๖.๒ เป็นเลขาคณะอนุกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๖.๓ บันทึกการประชุม ICWN ,ICC

๖.๔ ร่วมทบทวนปัญหาการติดเชื้อในโรงพยาบาลและปัญหาอื่นที่เกี่ยวข้องในงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล วิเคราะห์หาสาเหตุ หามาตรการป้องกันมิให้เกิดซ้ำ

๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากโรงพยาบาล

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๔

ตำแหน่ง พยาบาลหอผู้ป่วยใน

- ศัลยกรรม
- ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- ระบบประสาทและสมอง
- กุมารเวชกรรม
- หอผู้ป่วยพิเศษ

จำนวน

๑๙

อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่

๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. สามารถปฏิบัติงานเป็นกะได้
๕. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้การพยาบาลผู้ป่วยตามกระบวนการพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ตามแผนการรักษาของแพทย์
๒. ให้ความร่วมมือประสานงานด้านการรักษาพยาบาลกับทีมสุขภาพ และนอกโรงพยาบาล
๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้มีเพียงพอและพร้อมใช้งาน
๔. ควบคุมและตรวจสอบการให้บริการรักษาพยาบาลของสมาชิกทีม
๕. นิเทศและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรอง
๖. ปรับปรุงงานคุณภาพของแผนก โดยจัดทำโครงการป้องกันความเสี่ยงต่างๆ และจัดการเบื้องต้นกับอุบัติการณ์ที่เกิดในแผนก รวมถึงร่วมกับทีมงาน แก้ไขข้อร้องเรียน/อุบัติการณ์ ตามกระบวนการคุณภาพ
๗. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน สอนงานและให้คำปรึกษาแนะนำพนักงานในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักการและเทคนิคการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการสอนงานในคลินิกอย่างต่อเนื่อง
๘. ประเมินสุขภาพความต้องการของผู้รับบริการ วางแผนและให้การพยาบาล รวมทั้งประเมินผลการพยาบาลอย่างครอบคลุมแบบองค์รวม
๙. ให้ข้อมูลกับผู้รับบริการเกี่ยวกับกระบวนการดูแลรักษา
๑๐. ส่งต่อปัญหาการดูแลรักษาผู้รับบริการได้ถูกต้อง ครบคลุม

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๕ ตำแหน่ง พยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต

จำนวน ๓ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. สามารถตรวจวัดสัญญาณชีพ ประสานงานกับทีมแพทย์และพยาบาลให้การดูแลผู้ป่วยตามหน้าที่ความรับผิดชอบช่วยงานหัตถการของแพทย์/ พยาบาล (แล้วแต่กรณี)
๒. ปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐานแก่ผู้ป่วยภายใต้การควบคุมกำกับของพยาบาลวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. เตรียมความพร้อมในการให้บริการทางการพยาบาลโดยจัดเตรียม อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ เครื่องมือในการเข้าช่วยทำหัตถการต่างๆกับแพทย์และพยาบาลได้

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๖ ตำแหน่ง พยาบาลห้องผ่าตัด

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. หากมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้บริการทางการพยาบาลผู้ป่วยทั้งก่อน ขณะ และหลังการผ่าตัดแก่ผู้ป่วย ภายใต้มาตรฐานแห่งวิชาชีพการพยาบาลห้องผ่าตัด
๒. ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยแพทย์ในการผ่าตัด พยาบาลส่งเครื่องมือผ่าตัด และพยาบาลช่วยรอบนอก เพื่อให้ผู้ป่วยผ่าตัดปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัด
๓. จัดเตรียม จัดเก็บและดูแลรักษา เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการผ่าตัด ให้เพียงพอ พร้อมใช้ และใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๗

ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล

- ศัลยกรรม
- ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- หอผู้ป่วยพิเศษ

จำนวน

๓

อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่

๑๑,๕๙๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
๒. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตร ๑ ปี)
๓. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ให้การดูแลผู้ป่วยตามความต้องการภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพ
๒. ดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ตั้งแต่การทำความสะอาด การเก็บรักษา และการส่งปราศจากเชื้อ
๓. เป็นผู้ช่วยเหลือพยาบาลในการเตรียมความพร้อมให้บริการ ช่วยรับ-ย้ายผู้ป่วย จำหน่ายผู้ป่วย ชักประวัติความต้องการผู้ป่วยและญาติ โดยให้พยาบาลวิชาชีพตรวจสอบความถูกต้อง
๔. ช่วยติดต่อประสานงานให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยการมอบหมายจากพยาบาลวิชาชีพ

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๘ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย

- หอผู้ป่วยพิเศษ
- ไตเทียม

จำนวน ๓ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๐,๑๘๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
๒. ได้รับหลักสูตรการอบรมการดูแลเด็กและผู้สูงอายุ (หลักสูตร ๖ เดือน) หรือ
๓. กรณีมีประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลในด้านช่วยเหลือผู้ป่วย ต้องมีหนังสือรับรองการทำงาน จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้รับบริการเบื้องต้น เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยขณะแพทย์ตรวจ เช็ดตัว เป็นต้น
๒. ตรวจนับอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ประจำวันภายในหน่วยงานให้ครบถ้วนและเพียงพอเพื่อให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา
๓. ดูแลทำความสะอาดเรียบร้อยของโต๊ะ เตียงตรวจผู้รับบริการ และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาด เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๔. ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจและการรักษาประจำวันเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการบริการผู้รับบริการ
๕. เบิกยาของผู้รับบริการให้พยาบาล เพื่อบริหารยาตามคำสั่งแพทย์
๖. ดูแลและตรวจสอบ Stock Supply เพื่อให้เพียงพอและพร้อมใช้เสมอ
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๙ ตำแหน่ง พนักงานเคลื่อนย้ายผู้ป่วย แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๐,๑๘๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่น ๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศ หญิง/ชาย (เพศชาย ต้องพ้นพ้นระยะทางทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
๓. มีประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจและรักในการทำงาน
๕. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

สนับสนุนบริการและช่วยอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับ รถนั่ง รถนอน อุปกรณ์ในการเคลื่อนย้ายแก่ผู้รับบริการในรายที่มีข้อจำกัดทางการเคลื่อนไหว ในการนำส่งผู้ป่วยไปยังจุดบริการต่าง ๆ อย่างปลอดภัยตามมาตรฐานการเคลื่อนย้าย

๑. ดูแล อำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการในการใช้รถนั่ง หรือรถนอน
๒. ช่วยเหลือในการรับ – ส่ง ผู้ป่วย ขึ้น – ลง จากรถ
๓. รับ – ส่ง ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลระหว่างแผนกต่างๆ
๔. ดูแล บำรุง รักษา อุปกรณ์ที่ใช้ในการเคลื่อนย้าย
๕. ทำหน้าที่ในการทำ CPR ในตำแหน่ง Chest Compression เมื่อมี Code Blue

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานรับสมัครพนักงาน ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๑๐ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ แผนกสร้างเสริมสุขภาพและงานวัคซีน

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นที่ ๑๗,๔๐๐ บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนหมวดค่าอื่นๆ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. เป็นสมาชิก สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
๔. มีประสบการณ์ด้านงานการพยาบาลชุมชนและงานสร้างเสริมสุขภาพ อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป
๕. มีประสบการณ์ด้านงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป
๖. มีทักษะการใช้โปรแกรมพื้นฐานทางคอมพิวเตอร์ (Word, Excel, Power point)
๗. มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ดี

ขอบเขตและรายละเอียดงาน

๑. กิจกรรมเชิงรุกในชุมชน

๑.๑ งานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ทำหน้าที่ปฏิบัติงานการพยาบาล การคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพตามวัย ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน บริการข้อมูลวิชาการให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การช่วยเหลือทางการพยาบาลได้อย่างถูกต้องและทันเวลาตามเกณฑ์ มาตรการต่างๆเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

วิเคราะห์พฤติกรรมและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน เฝ้าระวัง ค้นหากลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย ผู้พิการ ให้การปรึกษาสุขภาพ อบรมด้านสุขภาพแก่อาสาสมัครในมหาวิทยาลัย เพื่อให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานวิชาการพยาบาล

๑.๒ งานอนามัยโรงเรียน ให้การดำเนินการพยาบาลงานอนามัยโรงเรียนในกลุ่มของนักเรียน โรงเรียนสุรวิวัฒน์ ประสานงานความร่วมมือกับส่วนงานอนามัยของโรงเรียน เช่น การจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต การบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในโรงเรียน สนับสนุนองค์ความรู้ การจัดอบรม อสม. น้อยประจำโรงเรียน เป็นต้น

๒. งานบริการเชิงรับในโรงพยาบาล

๒.๑ งานคลินิกวัยรุ่น ทำหน้าที่ปฏิบัติงานให้การพยาบาลในคลินิกวัยรุ่นกลุ่ม เป้าหมาย นักเรียนโรงเรียนสุรวิวัฒน์ และนักศึกษามหาวิทยาลัย โดยให้บริการดังนี้

- ประเมินและคัดกรองความเสี่ยงด้านสุขภาพ เช่น ประเมินภาวะอ้วน ประเมินพฤติกรรมเสี่ยงทางเพศ ประเมินภาวะซึมเศร้า เป็นต้น

- บริการให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องสุขภาพวัยรุ่น รวมทั้งจัดทำสื่อเอกสาร แผ่นพับ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านสุขภาพในรูปแบบออนไลน์

/ ขอบเขต... (ต่อ)

- การให้คำปรึกษาด้านสุขภาพและอนามัยเจริญพันธุ์ บริการให้คำปรึกษาแก่ ผู้ปกครอง พ่อแม่ การให้คำปรึกษาวัยรุ่นพร้อมครอบครัว การตรวจการตั้งครรภ์ การบริการคุมกำเนิดต่างๆ รวมถึงการส่งต่อกรณีต้องการยุติการตั้งครรภ์ที่ปลอดภัย

- บริการป้องกัน แก้วไข และฟันฟู ปัญหาสุขภาพและอนามัยเจริญพันธุ์ เช่น การวางแผนครอบครัวในกลุ่มนักศึกษา การป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็นต้น

- การบริการส่งต่อไปยังคลินิกเฉพาะทาง ตามประเภทปัญหาของวัยรุ่น

- การดูแลประสานส่งต่อกับชุมชนมหาวิทยาลัยกรณีวัยรุ่น หรือนักศึกษามีความจำเป็นที่ต้องการได้รับการดูแลต่อเนื่องหรือเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทำร้ายตนเอง หรือฆ่าตัวตาย

- วิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านงานคลินิกวัยรุ่น

๒.๒ งานสุขศึกษา (กิจกรรมในคลินิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและแผนกผู้ป่วยนอกอื่นๆ) ให้การพยาบาลด้านสุขศึกษา ทั้งด้านสุขภาพกายสุขภาพจิต สร้างกระบวนการให้ความรู้ สร้างความรู้ด้านสุขภาพ จัดประสบการณ์ และกิจกรรมต่างๆเพื่อให้บุคคล ครอบครัวและชุมชน เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม ทั้งในกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย

๒.๓ งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (งานวัคซีนผู้ใหญ่) งานคลินิกสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคผู้ใหญ่ ให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน ในกลุ่มนักศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพ บุคลากรทางการแพทย์ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย บุคลากรโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป

- ดำเนินการจัดทำแนวทางการให้บริการวัคซีนทุกชนิดเพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนถูกต้อง

- จัดบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนให้เป็นไปตามมาตรฐาน

- ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล

- จัดทำทะเบียนการให้บริการในกลุ่มเป้าหมายที่รับผิดชอบ

- ติดตามกลุ่มเป้าหมายให้มาเข้ารับวัคซีนตามกำหนด

- ติดตามสังเกตอาการข้างเคียงหลังได้รับวัคซีน

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับวัคซีนแต่ละชนิดรวมถึงการสังเกตอาการข้างเคียงหลังได้รับวัคซีน

- ประเมินความพึงพอใจการให้บริการเพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงบริการให้มีความสะดวก รวดเร็วและตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ

๓. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย
